

次世代の施設経営者・管理者・リーダー養成塾  
**介護人財マネジメント**

2012年3・4月号 会員制 隔月刊誌

特集 ここまで明文化する時代！

職員を納得させる

**「就業規則・職場のルール」  
整備・改定の指針**

気づき力アップ！

ケアの意味を振り返り、介護観を育てる

活動する2012年度の「人材育成」キーワードを探る！  
施設内研修・キャリア支援の  
発想転換

新連載  
介護現場で生かす  
「マグロ船流」  
リーダーシップの  
育き方

最高の自分に導く！  
管理者のための  
セルフコーチング



隔月刊誌  
**介護人財マネジメント**

2012年3・4月号

[お申し込みはこちら](#)

[本誌の詳細はこちら](#)

### 3・4月号 目次

#### 経営・管理特集

### ここまで明文化する時代！ 職員を納得させる **「就業規則・職場のルール」整備・改定の指針**

#### 「今どきの就業規則」の徹底

鳥野 猛

株式会社福祉リスクマネジメント研究所 所長

びわこ学院大学 准教授

#### 徹底整備！ 施設の就業規則

久保直也

久保労務コンサルタント 代表

#### 利用者の安全と働きやすい職場のための **不適切なローカル・ルール撲滅のコツ**

山本陽子

株式会社ケア・ビューティフル 代表取締役

認知症ケア専門士／介護福祉士／産業カウンセラー

最高の自分に導く！

## 管理者のためのセルフコーチング 新連載

八巻理恵

株式会社プリファ ソリューション事業部 講師

---

### もし介護施設のマネジャーが ドラッカーのマネジメントを読んだら 第2回

鬼塚裕司

社会福祉法人"ハッピー！"敬天会

介護老人福祉施設牧島荘 施設長／社会福祉士

---

### 業界の常識があなたの生活と職場をダメにする！ 第10回

小室貴之

特定非営利活動法人 楓の風 理事長

---

### 施設介護に求められる倫理的視点 第5回（最終回）

自律尊重 善行 無危害 正義（公平） 4つの原則

稻野聖子

医療法人社団星晶会 介護老人保健施設 伊丹ゆうあい Care Navi Center 室長

老人看護専門看護師

---

### エンディングケアを踏まえた介助 第3回

加島 守

高齢者生活福祉研究所 所長／理学療法士

---

マナー講師が教える

### 利用者・家族・同僚に心遣いが伝わるメール文章 第3回

中山ちはる

接遇マナーセミナー講師／デンタルサポート株式会社 人財部 広報課 課長

---

### 会話の達人 6つの原則 第3回

説明・質問・確認・依頼・断り・説得

白石邦明

カウンセリングルーム Acceptance カウンセラー

---

## 教育・研修特集

# 激動する2012年度の「人材育成」キーワードを探る! 施設内研修・キャリア支援の発想転換

## マーケットとの協働で新しい価値を創造する

話し手：小室貴之さん

特定非営利活動法人楓の風 理事長

## 組織コンセプトを「見える化」する

話し手：神田明啓さん

社会福祉法人芳洋会 理事・法人本部 事務局長

## “つながりが弱い！”風潮を打破！

## 「かかわり力」の高い組織づくり

高橋友恵

株式会社日本医業総研 人財コンサルティング部 マネージャー／社会保険労務士

## 2012年のキーワードを読み解く！

## 「ネットワーク」「共生」社会におけるキャリアデザイン

船橋康芳

株式会社日本コアパーソン支援ネットワーク 代表取締役社長

## 連載

### 介護現場で生かす

## 「マグロ船流」リーダーシップの磨き方 新連載

齊藤正明

マグロ船式 職場活性プロデューサー／ネクストスタンダード 代表

## リーダーシップとコミュニケーション特集

気づき力アップ！

### ケアの意味を振り返り、介護観を育てる

介護現場の実践や業務を「振り返る」ことの意味とリーダーの役割

話し手：服部安子さん

社会福祉法人浴風会 浴風会ケアスクール 校長

日本大学 歯学部 医療人間科学教室 非常勤講師

読みながらワーク！

介護の「やりがい」を育むセルフコーチング

八巻理恵

株式会社ブリファ ソリューション事業部 講師

言葉と身体で自分の介護観を創る7つのセルフワーク

白石邦明

カウンセリングルーム Acceptance カウンセラー

## 特別企画

ディズニーランドに学ぶ介護サービスの質向上

木挽秀夫

ケアネットホーム高畠 施設長

Process Communication Model(R)を活用したスタッフ育成方法(1)

職場の連帯感を強めて個性も生かす

スタッフ教育の土台づくり

田中剛太

Kahler Communications Japan Process Communication Model(R)認定トレーナー

元銀行員が介護施設経営者になるために考えたこと

鈴木重伸

株式会社望実 代表取締役