

クリックして  
サンプルページを表示!



## ディの経営と運営vol.5のご案内

ディの経営者・管理者のための専門誌

通所施設が激増中!  
競合時代を生き残るために、さまざまな情報をお伝えします。

隔月誌（奇数月15日発行）  
A4サイズ・約150ページ  
2,000円(税込・送料別途)

注文



おすすめ書籍 「おどろき先進ディサービスのプログラム&アイデア集」

### ■特集1 介護保険制度改革・介護報酬改定の要点

- 平成24年度介護保険制度改革のポイント
- 平成24年度介護報酬改定のポイント

### ■特集2 介護報酬改定への対応策

- 介護保険制度改革・介護報酬改定に対する準備と対応

NPO法人 日本介護福祉教育研修機構 理事長 妹尾弘幸

- 平成24年度医療・介護保険制度同時改定におけるディサービスへの影響

日本化薬メディカルケア株式会社 代表取締役社長 宮野 茂

- 医療と介護の連携を見据えた介護報酬改定の狙い

株式会社ヘルスケア経営研究所 専門研究員 酒井麻由美

- サービス提供時間の変更によるサービス内容の具体的見直し例

ベストケア株式会社 代表取締役 山田 啓

### ■特集3 経営に役立つ情報

- NPO法改正による認定NPO法人の優遇措置
- 新年度予算案の概要
- 4月からすぐに使える助成金一覧

### ■時代をリードする法人リポート

- 社会福祉法人あかね
- 有限会社さくら荘 さくら親児会ディサービスセンター

●現場の声に応えます 介護経営アドバイス

第5回 近隣のデイサービスとの競合激化！ 自社の特徴を打ちだすには？

株川原経営総合センター 経営コンサルティング部門総括補佐 飯村 芳樹

●社会保険労務士が教える！福利厚生制度のキモ 最終回 退職金制度

人事労務コンサルタント、社会保険労務士 石井 孝治

●裁判事例から知るリスクマネジメント

最終回 介護事業所におけるリスクマネジメントと「記録」－今の「記録」のどこがイケナイのか？－

びわこ学院大学 准教授 株福祉リスクマネジメント研究所 所長 烏野 猛

●よく分かる労働法の基礎 最終回 退職・解雇・内定取り消しについて

大阪労務士事務所、社会保険労務士 桑野 真浩

●会議が変われば、介護が変わる！効果的なミーティングの手法

最終回 新人の受け入れ態勢を整える会議のポイント

ライト・けあ代表、ファシリテーター 佐藤 康広

●ゼロから始める経営シミュレーション 最終回 事業所の展開方法

(有)あんしんケアねっと 専務取締役 松村 薫

●小規模デイサービスのための経営戦略

最終回 小規模事業所の社内での工夫～経費削減～

株はっぴーライフ 株エイチエル代表取締役 辻川 泰史

●経営者・管理者のための中島流人材マネジメント講座

最終回 「連携」という名の育成

特定非営利活動法人 地域の絆 代表 中島 康晴

●労務管理で困らない！「人事」「職場」「労務」トラブルのない事業所づくり

最終回 よくあるトラブルと解決策

[執筆]株式会社ラック コンサルティングファーム執行役員 保坂勝志

[監修]介護施設人事労務センター 新島 哲

●もう怖くない！指導・監査対策 実地指導・監査対策シミュレーション

第5回 実地指導・監査対策シミュレーション～報酬請求指導編～

株ヘルプズ・アンド・カンパニー 代表 西村 栄一

●すぐに使える！よく分かる！助成金のイロハ 最終回 「施設の設備を改善したい」ときの助成金

にしむら社会保険労務士事務所代表 西村 貴仁

●実践型！稼働率UP指南 最終回 不人気施設の“特効薬”「リニューアルオープン法」

(株)船井総合研究所 福祉学校法人グループ

グループマネージャー チーフコンサルタント糠谷 和弘

## ●スイッチON!! 職員定着の法則

最終回 互いの夢を語り合える職場風土をつくる ~『介護甲子園』を通して見えてきたもの~

株いきいきらいふ代表取締役社長 左 敬真

## ●妹尾弘幸のディ経営塾 第5回 ディ経営における競争戦略

株式会社QOLサービス代表取締役 妹尾弘幸

## ■その他

### ●ディQ & A

~読者が読者をサポートするQ & A 質問募集中!

### ●業界ニュース

~介護業界で起きたトピックスをまとめてお届け

### ●役に立つ他分野の情報

~介護業界だけではなくさまざまな分野での知識を紹介

## 募集中[ ディQ&A ]



読者の悩みに  
読者が答える!  
読者投稿型の  
ページです。

PDFダウンロード

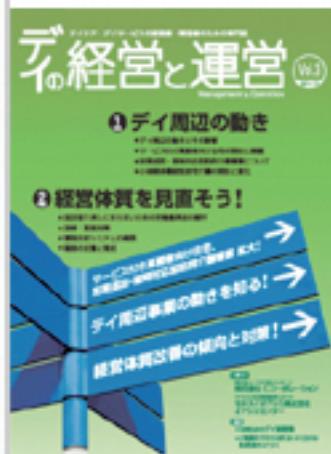
『ディQ & A』 投稿募集!!  
読者の悩みに読者が答える! 読者投稿型のページです。

#### ■投稿例

- ・ケアマネに報告するポーダーラインについて、他施設ではどのように決めているのか知りたい!
- ・雰囲気の良い職場作りをするために、管理者としてどのように振る舞っていますか?
- ・職員をまとめるために、こんな工夫をしました!

このような質問、またその質問に対する答えや自分自身の取り組みなどを募集しています!  
誌面にて発表いたしますので、楽しみにしていてください。

## バックナンバー



ディの経営と運営  
Vol. 3

特集 1  
ディ周辺の動き 他

注文する



ディの経営と運営  
Vol. 2

特集 1  
やる気のある  
職員の育て方 他

注文する



ディの経営と運営  
創刊号

特集 1  
介護保険制度とディ

◆完売◆

## \*訂正のお知らせ

- 「ディの経営と運営」vol.2に以下の誤りがありました。訂正してお詫び申し上げます。  
・「ナンバーワンを目指すためのテレサ流オントリーワン戦略」 P6 4ページ、左段10行目～右段1行目  
(誤) ケアマネは法人の宝である。利用者をお守りする立場にある…  
(正) ケアマネは、法人の宝の利用者をお守りする立場にある。